



GROUPE DE TRAVAIL

IA VS HUMAIN

LEADXP
leadership expérience

SCHEMA

01

presentations

02

comprendre l'IA

03

comprendre l'humain

04

l'état final recherché

05

les modes d'action - le comment ?

06

le mode d'action idéal ?

07

perspectives



QUI SOMMES-NOUS ?



Un centre de formation en leadership



Pour les entreprises,
les administrations et les particuliers

LEADXP
leadership expérience

COMPRENDRE L'IA

L'IA FAIBLE

Tâches spécifiques et précises :

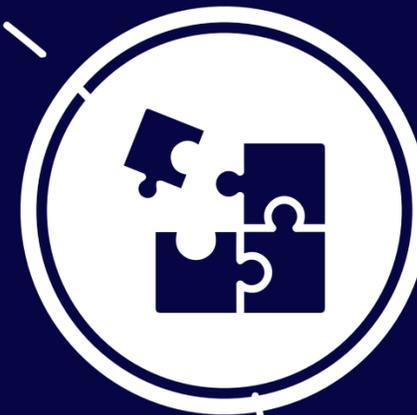
- Analyse de CV
- Identifier les compétences
- identifier les forces
- Proposer des formations
- Gérer les congés
- Mettre à jour les données
- Analyser des données pour fournir des recommandations
- Chatbots

L'IA FORTE

Forme théorique d'IA qui vise à reproduire les capacités cognitives humaines, notamment l'apprentissage, la compréhension, l'adaptation et la prise de décision autonome

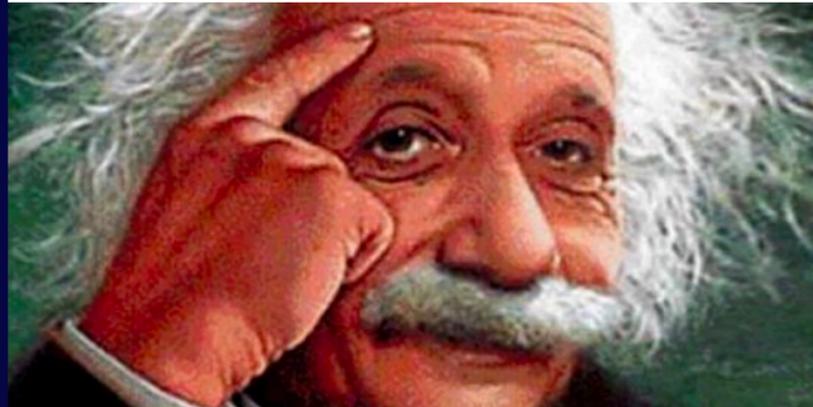
ENJEUX

Difficulté à définir clairement ce qu'est l'IA forte car liée à des notions philosophiques de conscience et d'intelligences humaines



COMPRENDRE L'HUMAIN

INTELLIGENCE



**CHOISIR LA MEILLEURE
SOLUTION PARMIS UNE
MULTITUDE DE POSSIBILITÉS**

- Respect, Confiance, Honnêteté mutuels
- Conscience, Transparence, Déontologie
- Valeurs, Droitures,
- Liberté, Choix
- Humanité
- AMOUR...

ETHIQUE ET SPIRITUALITÉ



L'ETAT FINAL RECHERCHE

QUI ?

QUOI ?

QUAND ?

OU ?

POURQUOI ?



COMMENT ?



Refuser les avancées de l'IA FORTE pour que l'Humain reste au coeur de nos organisations, et qu'il puisse s'épanouir par le travail et ainsi contribuer au bien commun.

**STRATEGIE N°1
REFUS**



Accepter et favoriser l'IA FORTE pour alléger les contraintes liées au travail de l'Humain et ainsi lui permettre de faire autre chose (détente, vacances, hobbies, etc.)

**STRATEGIE N°2
ACCEPTATION**



Favoriser l'IA FAIBLE et accepter l'IA FORTE si et seulement si elles contribuent à l'amélioration intellectuelle de l'Homme, et au respect de ses libertés (spiritualités, pensées, conscience, éthique, etc.)

**STRATEGIE N°3
ETHIQUE**

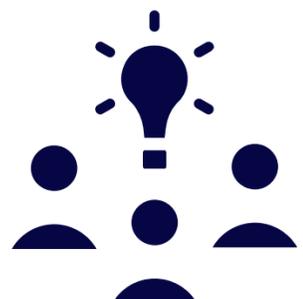
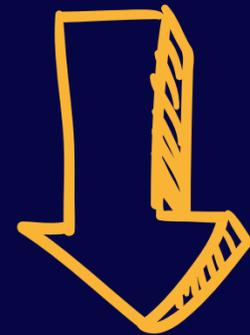
MODE D'ACTION IDEAL ?



AVOIR

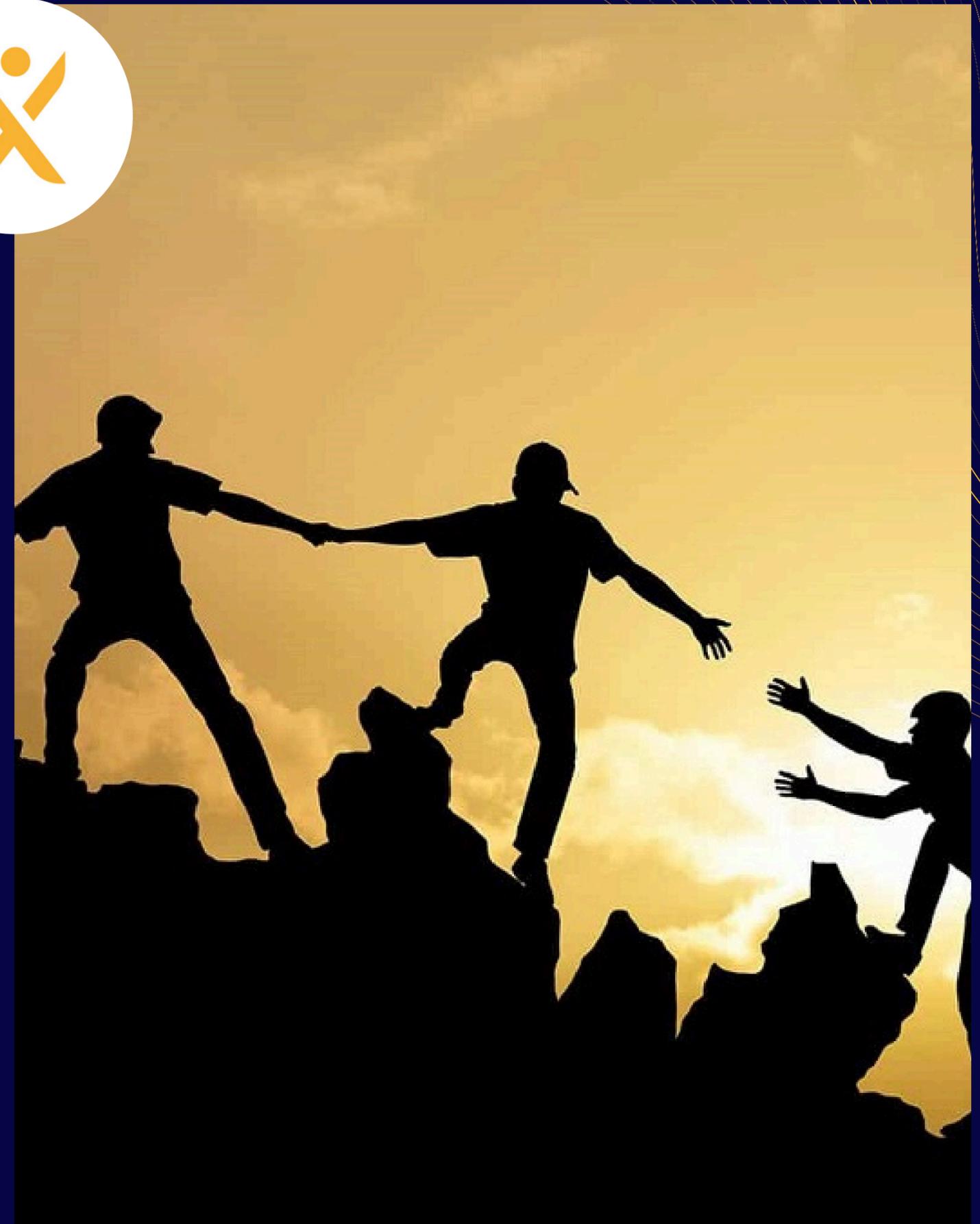
- Rapport de force de PRENDRE pour AVOIR
- Compétition concurrentielle sans limite
- Captation de la richesse et du pouvoir
- Puissances matérielles, violences et agressivités

CHANGEMENT DE SYSTÈME DE VALEURS



ÊTRE

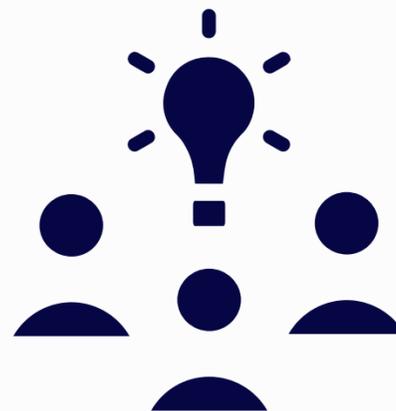
- Contribuer au bien commun
- Accomplissement spirituel
- Joie de partager des activités significatives et fécondes



PERSPECTIVES



AVOIR



ETRE

- Prendre conscience impérativement des deux chemins
- Contribuer durablement au bien commun
- Mutation de l'exercice du pouvoir
- Faire émerger une communauté de nouveaux dirigeants
- Créer un conseil des valeurs communes
- Insuffler conviction, force et courage

MUTATION POSSIBLE



NOTRE EQUIPE



BENJAMIN

Directeur
Formateur



ELODIE

Associée
Coach & Equicoach



**NOS
PARTENAIRES**

**L'INTELLIGENCE NE VAUT
QU'AU SERVICE DE L'AMOUR**

