

# **Pourquoi faire un bilan de carrière pour vous et vos salarié(e)s et comment le financer ?**

*Salon Point de vue RH – Quimper – Mardi 5/11/2024  
Intervention Sébastien JEZEQUEL – ORIENTATION Finistère*

## **SOMMAIRE :**

**Préambule : bilan de carrière vs bilan de compétences**

**1/ Le bilan de carrière, une obligation pour l'employeur ?**

**2/ L'importance d'un bilan de carrière**

**3/ Les avantages tant pour les salariés que pour les employeurs de la réalisation des bilans de carrière**

**4/ Les défis pour un salarié, lors de son bilan de carrière**

**5/ L'employeur peut-il tirer des bénéfices significatifs, tant au niveau individuel qu'organisationnel d'un bilan de carrière ?**

**6/ Comment l'employeur peut-il mesurer les bénéfices d'un bilan de carrière ?**

**7/ Le bilan de carrière, un impact significatif sur la performance des salarié(e)s ?**

**8/ Le bilan de carrière, un outil de la marque employeur ?**

**9/ Demain, Le bilan de carrière et l'Intelligence Artificielle**

**10/ Le bilan de compétences, un outil de Management, au service du manager, de l'entreprise.**