



Quimper,
le 7 novembre 2024

Compte rendu N°11

Salon point de vue RH

Ordre du jour : Évolution Professionnelle, des solutions pour vos salariés

Lieu : Salle Steir, Centre des Congrès du Chapeau Rouge à Quimper

Heure du début : 15h15

Heure de fin : 16h00

Le mercredi 6 octobre 2024 a eu lieu le salon Point de vue RH, situé à QUIMPER. Durant ce salon, plusieurs personnes sont intervenues tout au long de la journée sur divers ateliers. Nous avons pu assister à celui de 15h15, sur l'accompagnement des collaborateurs dans leur évolution professionnelle. Cet atelier nous a été présenté par **Valérie VINCK** et **Emmanuelle DIEVART**.

I. Avenir actif et transition professionnelle

Le Réseau Avenir Actif est chargé de réaliser des conseils en évolutions professionnelles pour les salariés et travailleurs indépendants.

Lors de l'intervention Valérie VINCK et Emmanuelle DIEVART ont évoqué le réseau Avenir Actifs en Bretagne. Tout d'abord il y a le mandataire, avec Catalis conseil, et ensuite les cotraitants avec Talent solution, analyse et action, CLPS, CIBC,SPF.

II. CléA (socle de connaissances et de compétences professionnelles)

CléA est une certification reconnue au niveau interprofessionnel national qui valide 7 domaines.

Le socle de connaissances et de compétences professionnelles (CléA) peut prouver que vous maîtrisez des savoirs de base et renforce ainsi votre présence sur le marché du travail.

Le référentiel compte 106 critères d'évaluation répartis en 7 domaines :

- la communication en français
- L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- l'utilisation des technique usuelles de l'information et de la communication numérique
- l'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
- l'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel
- la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie

- la maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

Conclusion :

Pour conclure leurs but est de trouver des solutions adaptées au besoin de chacun, afin d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...).

Ils peuvent préparer un entretien professionnel, tout comme aider à prendre du recul ou encore anticiper l'usure professionnelle.

MIDELTON Dorian Étudiant en 2ème année
FALCHIER Clara Étudiante en 1ère année